



La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

a.1) Titolo di studio PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

Punteggio per la voce:

“Titolo di studio”: (da valutare solo il titolo più elevato)

- 10,00 punti: laurea (vecchio ordinamento o specialistica)
 - 8,00 punti: laurea triennale (primo livello o diploma universitario)
 - 6,00 punti: diploma di maturità scuola media superiore
- Fino a 4,40 (punti 1,10 per ogni anno concluso di scuola media superiore)
- 4,40 punti: se conclusi 4 anni di scuola media superiore
 - 3,30 punti: se conclusi 3 anni di scuola media superiore
 - 2,20 punti: se conclusi 2 anni di scuola media superiore
 - 1,10 punti: se concluso 1 anno di scuola media superiore
 - 1,00 punto: licenza media inferiore

a.2) Esperienze PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

Saranno valutate le esperienze, purché attinenti al progetto, lavorative, di volontariato, collaborazioni, tirocini, stage, ecc... attribuendo i seguenti punteggi:

- PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO: punti 0,80 per ogni mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.
 - PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO: 0,60 punti per ogni mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.
 - PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO: 0,40 punti per ogni mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.
 - PRECEDENTI ESPERIENZE IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLI CHE REALIZZANO IL PROGETTO: 0,25 punti per ogni mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.
- Periodo max valutabile 12 mesi
- ALTRE ESPERIENZE, ALTRI TITOLI O COMPETENZE ATTINENTI AL PROGETTO: max 4 punti

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae: 20 punti

b) Colloquio

VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTEGGIO MASSIMO 80 PUNTI

Fattori di valutazione:

- Conoscenza del Servizio Civile
- Conoscenza del progetto proposto dall'Ente
- Chiarezza di ruolo e attività da svolgere
- Aspettative del/la candidato/a
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
- Valutazioni da parte del/la candidato/a
- Caratteristiche individuali
- Considerazioni finali

La scheda che si utilizzerà durante gli incontri di selezione:

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – SCHEDA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Candidata/o: _____ Sede di Progetto: _____
 _____ di attuazione: _____

CURRICULUM VITAE		PUNTEGGIO	
A1	Titolo di studio	<i>max 10,00 punti</i>	
A2	Precedenti esperienze	<i>max 10,00 punti</i>	
	[A] Totale curriculum vitae (max 20/100)		
COLLOQUIO		Fattori di valutazione approfonditi	PUNTEGGIO
1	Conoscenza del Servizio Civile Universale – canali di ricerca, informazioni acquisite	<i>max 10 punti</i>	
2	Conoscenza del progetto proposto dall'Ente – conoscenza obiettivi e complesso delle attività proposte, approfondimenti in merito al contenuto progettuale	<i>max 10 punti</i>	
3	Chiarezza di ruolo e attività da svolgere rispetto alle attività specifiche della Sede scelta – disponibilità a condividerne le finalità, disponibilità ad imparare-facendo	<i>max 10 punti</i>	
4	Aspettative della/del candidata/o rispetto alla propria esperienza personale, rispetto al proprio percorso formativo, rispetto a competenze acquisibili, altro	<i>max 10 punti</i>	
5	Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio – Verifica della disponibilità allo svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dal candidato; Flessibilità oraria	<i>max 10 punti</i>	
6	Valutazioni da parte del/la candidato/a – importanza di investire in nuove relazioni, intenzione a collaborare nelle attività proposte in modo flessibile, a mettere a disposizione doti o abilità particolari	<i>max 10 punti</i>	
7	Caratteristiche individuali – capacità di ascolto, confronto con l'altro, disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione, attitudine positiva, altro	<i>max 10 punti</i>	
8	Considerazioni finali – impressione complessiva di fine colloquio	<i>max 10 punti</i>	
	[B] Totale colloquio (max 80/100)		
	[A+B] PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)		

Firma del Presidente della Commissione

Particolare importanza ed attenzione è rivolta al colloquio in cui, sulla base della conoscenza diretta del ragazzo o della ragazza, il/i selettore/i cercherà di valutare non solo le conoscenze e la consapevolezza di cosa significa svolgere servizio civile universale nell'Ente, in un determinato progetto, ma anche l'importanza formativa che il partecipare all'esperienza del Servizio Civile Universale può avere sul giovane. Altro elemento di cui si tiene conto è la sua disponibilità a seguire il progetto fino al suo termine.

a) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

I progetti presentati dall'Ente non prevedono che l'accesso sia vincolato al possesso da parte dei candidati di requisiti particolari (titoli professionali o di studio) in aggiunta a quelli indicati dalla legge e dal bando.

L'unica soglia minima di accesso prevista dal sistema per poter superare la selezione è raggiungere almeno il voto di 48/100 punti al colloquio.

I candidati idonei saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e indicati come selezionati in base ai posti previsti dal progetto.