

Il Servizio Civile a Modena

COS'È IL SERVIZIO CIVILE?

Il servizio civile è la scelta volontaria di impegnarsi in un progetto finalizzato alla difesa, non armata e nonviolenta, della Patria, all'educazione, alla pace tra i popoli e alla promozione dei valori fondativi della Repubblica italiana, con azioni concrete per le comunità e per il territorio. È una occasione per crescere confrontandosi, è un modo per conoscere diverse realtà, è una crescita professionale e di responsabilità, è uno strumento di pace e di integrazione, che aiuta a chi vive un disagio o ha minori opportunità, è una occasione di confronto con altre culture, e una risorsa per il Paese.



"Il Dipartimento per le Politiche Giovanili ed il Servizio Civile Universale e gli enti di servizio civile riconoscono che il servizio civile universale costituisce un istituto di integrazione, di inclusione e di coesione sociale, volto a rinsaldare il rapporto tra il cittadino e le istituzioni della Repubblica italiana, contribuendo alla tenuta delle Istituzioni democratiche nonché alla costituzione di una democrazia partecipata e di nuove forme di cittadinanza"

Estratto dalla Carta d'Impegno Etico



SETTORI DEL SERVIZIO CIVILE

A- Assistenza

B- Protezione Civile

C - Patrimonio ambientale
e riqualificazione urbana

D - Patrimonio storico,
artistico e culturale

E - Educazione e
promozione culturale

F - Agricoltura in zona di
montagna e sociale,
biodiversità'

G - Promozione della pace
tra i popoli, della
nonviolenza e dei diritti
umani; Cooperazione alla
sviluppo; Promozione della
cultura italiana all'estero;

PERCHE' FARE IL SERVIZIO CIVILE?

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai volontari spetta un assegno mensile di 519,47 euro per i mesi di servizio. L'importo per 12 mesi è pari a 6.233,64 euro

CREDITI FORMATIVI

E' possibile il riconoscimento di crediti formativi da spendere nel corso degli studi e nel campo della formazione professionale, grazie alle convenzioni tra gli enti di SC e le università

FORMAZIONE

I progetti di servizio civile prevedono percorsi formativi, ovvero la formazione generale e quella specifica. La durata dei due percorsi di formazione non può essere inferiore alle 80 ore

VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE

I progetti di servizio civile prevedono percorsi di valorizzazione e riconoscimento delle competenze trasversali acquisite durante l'esperienza

TUTORAGGIO

I progetti di servizio civile possono prevedere percorsi di tutoraggio di minimo 20 ore, finalizzati all'orientamento lavorativo dei volontari in uscita dall'esperienza

ATTESTAZIONE DELL'ESPERIENZA

Il Dipartimento per le Politiche Giovanili ed il Servizio Civile e gli enti presso cui si svolge l'esperienza, rilasciano attestati ufficiali al termine del percorso

CONCORSI PUBBLICI

Riserva del 15% nei concorsi pubblici delle pubbliche amministrazioni, dedicato ai volontari che abbiano completato il percorso di servizio civile

OPERARE IN CONTESTI DI RILEVO TERRITORIALE

I volontari in servizio civile operano presso enti pubblici o privati, in contesti di elevata e qualificata rilevanza sociale e culturale



SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE E SERVIZIO CIVILE REGIONALE: DUE SISTEMI, UNA STESSA MISSIONE

Il Servizio Civile in Italia si realizza oggi attraverso **due canali complementari**:

- il **Servizio Civile Universale (SCU)**, di competenza **nazionale**,
- e il **Servizio Civile Regionale (SCR)**, promosso e gestito dalle **Regioni**, come l'Emilia-Romagna.

Entrambi offrono ai giovani la possibilità di **mettersi al servizio della comunità**, di **crescere come cittadini attivi** e di **sviluppare competenze** utili anche in futuro.

“Stessa finalità, percorsi diversi: il Servizio Civile è sempre un'esperienza di cittadinanza attiva e di solidarietà.”

Servizio Civile Universale e Servizio Civile Regionale: le principali differenze operative

Ambito	Servizio Civile Universale (SCU)	Servizio Civile Regionale (SCR Emilia-Romagna)
Riferimento istituzionale	Dipartimento per le Politiche Giovanili e SCU (Presidenza del Consiglio dei Ministri)	Regione Emilia-Romagna – Settore Politiche Sociali e Giovanili
Bando e selezioni	Pubblicazione e gestione nazionali	Gestione regionale tramite portale HeliosER e Co.Pr.E.S.C. territoriali
Durata media dei progetti	8–12 mesi	6–11 mesi
Orario di servizio	25 ore settimanali o monte ore annuo	15–25 ore settimanali, secondo la tipologia di progetto
Assegno mensile	Circa € 519 netti, pagato dal Dipartimento	Circa €550-440 netti, pagato dalla Regione
Ambito di intervento	Nazionale e internazionale	Locale e territoriale (focus comunità e welfare di prossimità)
Formazione generale e specifica	30 ore minime, validazione nazionale	25–30 ore minime, validazione regionale
Carta Etica di riferimento	Carta di Impegno Etico Nazionale	Carta di Impegno Etico Regionale



Orario di servizio

- ▶ I progetti del Servizio Civile Universale prevedono **25 ore settimanali**, pari a
 - ▶ **1.145 ore annue.**
- ▶ Ogni giornata di servizio deve durare **almeno 3 ore e non oltre 8 ore**, distribuite su **5 o 6 giorni** a settimana.
- ▶ L'orario deve rientrare tra le **6:00 e le 23:00**; non è prevista **reperibilità** fuori orario, salvo esplicita previsione progettuale.
- ▶ Il monte ore **non può essere esaurito prima della conclusione** né prolungato oltre la durata prevista.
- ▶ I giorni festivi e i permessi ordinari non rientrano nel monte ore (1.145 h) e non aggiungono ore.



Il rimborso

Ai volontari in **SCU** spetta attualmente un assegno/rimborso di:

€ 519,47 netti mensili.

Ai volontari in **SCR** spetta attualmente un assegno/rimborso di:

€550,20 al mese: per 25 ore settimanali

€440,10 al mese: per 20 ore settimanali

PERMESSI

➤ ORDINARI

PROGETTO SCU	PERMESSI
SCU 12 MESI	20 GIORNI
SCU 11 MESI	18 GIORNI
SCU 10 MESI	17 GIORNI
SCU 9 MESI	15 GIORNI
SCU 8 MESI	13GIORNI

PROGETTO SCR	PERMESSI
SCR 11 MESI	20 GIORNI
SCR 10 MESI	18 GIORNI
SCR 9 MESI	17 GIORNI
SCR 8 MESI	15 GIORNI
SCR 7 MESI	13GIORNI
SCR 6 MESI	10 GIORNI

➤ STRAORDINARI

➤ LIMITATI:

- 20 gg per esame universitario
- 1 gg per discussione tesi di laurea
- 3 giorni al mese in caso di disabilità o assistenza ad un familiare disabile grave
- Max 30 gg per emergenza in protezione civile
- 20 giorni per richiami in servizio del personale volontario dei vigili del fuoco.

➤ ILLIMITATI:

- donazione di emocomponenti e midollo, esami e/o terapie per malattie croniche degenerative
- convocazione a comparire innanzi all'autorità giudiziaria
- giorni per esercitare il diritto di voto
- numero di giorni corrispondenti alla durata dello svolgimento di operazioni elettorali
- Partecipazione a concorsi pubblici.
- Malattia cronica certificata e relative visite mediche

Formazione

- **La formazione generale e specifica è obbligatoria** per tutte le operatrici e gli operatori volontari.
- Eventuali **assenze devono essere recuperate** integralmente.
- L'operatore ha il dovere di partecipare per **tutte le ore previste dal progetto** (art. 8, comma d, Contratto).
- La frequenza tra il **70% e il 90%** delle ore comporta la **decurtazione dell'assegno**.
- La frequenza **inferiore al 70%** determina l'**esclusione dal servizio**.
- Tutti i **costi della formazione** (generale e specifica) sono **a carico dell'ente**.

Giorni festivi

I giorni festivi

Sono stabiliti per legge. Ad essi si aggiunge la festività locale del Santo patrono e, nella prima domenica di novembre, la festa dell'unità nazionale.

Data	Celebrazione
Tutte le domeniche	---
1 gennaio	Capodanno
6 gennaio	Epifania
25 aprile	Liberazione dal nazifascismo (1945)
Lunedì di Pasqua	---
1 maggio	Festa del lavoro
2 giugno	Festa della Repubblica
15 agosto	Assunzione di Maria
1 novembre	Ognissanti
8 dicembre	Immacolata Concezione
25 dicembre	Natale di Gesù
26 Dicembre	Santo Stefano

Malattie e infortuni

- Durante il servizio civile, l'operatore volontario può usufruire di **giorni di malattia certificata**, nel limite massimo indicato nel contratto, in base alla **durata del progetto**.
- Le assenze per malattia sono **retribuite** e conteggiate a **giorni interi**; sono previsti ulteriori **15 giorni non retribuiti**, con compenso decurtato proporzionalmente.
- I giorni di malattia si **calcolano in continuità**, includendo festivi e riposi compresi nella certificazione medica.
- Non è prevista la trasmissione online dei certificati all'INPS, poiché il servizio civile **non configura un rapporto di lavoro**



Maternità

- All'operatrice volontaria si applicano le norme del **D.Lgs. 151/2001** sulla tutela della maternità e paternità.
- È vietato lo svolgimento del servizio nei **due mesi precedenti** e nei **tre mesi successivi al parto** (*astensione obbligatoria*).
- Il divieto può estendersi a **tre mesi prima del parto** in caso di attività
 - gravose o rischiose (*astensione anticipata*).
- Durante il **primo anno di vita del bambino**, l'operatrice può usufruire di **uno o due riposi giornalieri** di un'ora ciascuno, computati come ore di servizio.
- In caso di sospensione per maternità, **non è prevista la sostituzione** della volontaria e l'**assegno mensile è ridotto di un terzo** per il periodo di astensione.
- Chi non ha completato **6 mesi di servizio effettivo** può ricandidarsi nei bandi successivi.

Conclusione
del progetto
e attestato

Al termine del progetto, il **Dipartimento** rilascia all'operatore volontario un **attestato di servizio**.

Attestato rilasciato anche a chi ha svolto **almeno 6 mesi di servizio** ed interrotto per **motivi di salute, causa di forza Maggiore**.

È scaricabile nell'**area riservata** fino a **24 mesi dopo la conclusione** del servizio; successivamente può essere richiesto via e-mail a [**attestati@serviziocivile.it**](mailto:attestati@serviziocivile.it).

L'attestato rilasciato dal dipartimento dà diritto a partecipare ai bandi pubblici usufruendo del **15% dei posti riserva**

Grazie per
l'attenzione

